
Appel à candidature – Prix EDI+

Informations disponibles sur
www.prixemergence.org/prix-entreprise-edi

> Pour activer les champs à remplir, veuillez utiliser le tabulateur de votre clavier.

> À qui ça s'adresse

Toutes les entreprises dotées d'un numéro d'entreprise du Québec (NEQ) sont admissibles. Les entreprises candidates doivent compléter le formulaire d'inscription. Il est à noter que pour éviter tout conflit d'intérêt, les entreprises ou organisations qui sont des partenaires financiers de la Fondation Émergence ne seront pas retenues.

> Objectif principal

Encourager les différentes entreprises à adopter des pratiques et/ou politiques en matière de diversité, inclusion et équité pour les personnes LGBTQ+.

> Description du prix

Ce prix vise à souligner une initiative d'équité, de diversité et d'inclusion en entreprise qui a permis de rendre le milieu de travail plus inclusif et respectueux de la diversité sexuelle et de genre. L'entreprise doit avoir démontré son engagement continu à faire avancer les principes de diversité, d'équité et d'inclusion **que ce soit à l'interne ou à l'externe de l'organisation pour favoriser le mieux-être des personnes des communautés LGBTQ+ et leurs proches**. L'engagement peut se concrétiser à travers des initiatives visant à sensibiliser, former, rendre le recrutement plus inclusif, etc.

Pour plus de détails et d'exemples, veuillez consulter : www.prixemergence.org/prix-entreprise-edi

> Renseignements sur la personne déposant la candidature

Nom	
Prénom	
Pronoms	
Téléphone	
Courriel	

> **Renseignements sur l'entreprise en candidature**

Nom	
Adresse	
Contact	

> **Description générale de la candidature (250 mots)**

> **Décrivez une ou des initiatives qui ont été mises en place dans votre organisation auprès de votre personnel pour rendre votre milieu de travail plus inclusif et respectueux de la diversité sexuelle et de genre et son impact sur l'inclusion durable de personnes LGBTQ+. Si possible, parlez-nous des retombées positives que cette initiative a eues.**
(Joindre tout document ou lien qui illustre vos initiatives)

> **Décrivez une ou des initiatives qui ont été mises en place dans votre organisation auprès de votre clientèle pour rendre votre milieu de travail plus inclusif et respectueux de la diversité sexuelle et de genre et son impact sur l'inclusion durable de personnes LGBTQ+. Si possible, parlez-nous des retombées positives que cette initiative a eues.**
(Joindre tout document ou lien qui illustre vos initiatives)

- > **Démontrez comment l'entreprise se démarque des autres acteurs ou initiatives du secteur en matière de diversité et d'inclusion pour les personnes LGBTQ+ et leurs proches.**

--

- > **Signature** (les signatures électroniques sont acceptées)

Signature	
	Date

AAAA-MM-JJ

> **Envoi du formulaire**

Assurez-vous d'avoir rempli tous les champs de ce formulaire.

Signez ce formulaire et enregistrez-le.

Rassemblez l'ensemble des documents exigés.

Soumettez votre dossier de candidature par courriel à gala@fondationemergence.org.